

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

/ ๕) ตำแหน่ง

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหามาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยังต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

/ ๔. เอกสาร

**๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาคณะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัด**

- ๔.๑ เพิ่มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา
- ๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)
- ๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ  
การสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

**๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา**

**๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย)**

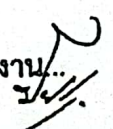
(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. (ที่จะให้  
โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ใน  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ.  
(ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้ง  
ตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไป  
หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘  
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความ  
ถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้ง  
นี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. หรือ ก.ท.  
แล้วแต่กรณี

**๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ที่จะรับโอน**

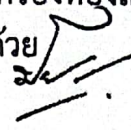
(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ  
เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า  
ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ที่ผู้ผ่านการ  
สรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้ง  
ตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไป  
หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘  
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความ  
ถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้ง  
นี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. หรือ ก.ท.  
แล้วแต่กรณี

/ ๖. การรายงาน...  


๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้อง  
รายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไข  
ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย



\*\*\*\*\*