



ประกาศเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา จึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๒.๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๒.๒ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ

(ง) โรคติดเชื้อเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ

๓. รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๔. ระยะเวลาจ้าง

๔.๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๕. ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้าง

๕.๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆตามที่เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟกำหนดในประกาศรับสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่ ๒๐ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๗. เอกสารที่ต้องส่งในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๗.๑. ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดสุภาพ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๗.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

- ๗.๔. สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 ๗.๕. ใบรับรองแพทย์(ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๗.๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส,ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล และหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ ใบประกอบวิชาชีพ หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๗.๗. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือจากหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ(ถ้ามี) เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน ผลงานการฝึกงาน การฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครฯ ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้นๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีสัมภาษณ์

๘.๑. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) และ ภาค ข. มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๘.๒. ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสมเกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่า ผู้เข้ารับการเลือกสรรแต่ละคน มีความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ปฏิบัติงาน วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตลอดจนมีพฤติกรรม คุณลักษณะต่างๆ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการเลือกสรร ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค. ต้องได้คะแนนใน ภาค ก. และ ภาค ข. แต่ละภาครวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะประกาศแจ้งรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐาน ความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยผู้รับสมัครฯ และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก. และ ภาค ข. เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค. โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จะต้องมาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะตัดสิทธิ์ผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือพิจารณาไม่ให้นำผ่านการเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

๑๐. ประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะทดสอบของผู้สมัคร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะทดสอบ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐาน ความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ของผู้สมัครตามบัญชีรายชื่อที่ได้

ประกาศตามข้อ ๙ ด้วยวิธีการตามข้อ ๘.๑. ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ และดำเนินการการประเมิน ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการเลือกสรร และการรายงานตัว

๑๑.๑. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรทดสอบตามวิธีที่ประกาศรับสมัครกำหนด คือ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนน ภาค ก. ภาค ข. และ ภาค ค. แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ เรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ได้คะแนนรวม ภาค ก. ภาค ข. และ ภาค ค. เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค. มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค. เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข. มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แล้วรวมคะแนน โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการจัดจ้างก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

๑๑.๒. เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแยกเป็นรายตำแหน่ง และจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวมไว้ในประกาศด้วย แล้วประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกินกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร หรือหากเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ จัดให้มีการสรรหาครั้งใหม่ให้ถือเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๑.๓. เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ จะดำเนินการจัดจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

๑๒. การดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

เมื่อเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์แล้ว จะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรทราบ เพื่อดำเนินการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับแต่ละตำแหน่งตามความจำเป็นของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางภาคนิ ตั้งตรงเวชกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหินเหล็กไฟ

เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัด ประสบการณ์เรียนรู้และส่งเสริมการ เรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์และคุณลักษณะตามวัย ๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่าย การพัฒนาเด็กปฐมวัย ๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทาง การศึกษา หรือศึกษาศาสตร์ เฉพาะ สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือ การศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการ ประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออก ให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน