



ประกาศเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน  
ในสังกัดเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ

ตามที่เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ ได้ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพชีวิตระหว่างการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมิน ดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงาน ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่น
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีที่ประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติหรือพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติระหว่างกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟทุกท่านปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางภาคินี ตั้งตรงเวชกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหินเหล็กไฟ